

# OSTINELLI SETA

## POLITICA DI PARITÀ DI GENERE

OSTINELLI SETA SPA, nelle sedi di CASNATE CON BERNATE - CO, ha sottoscritto la presente politica con lo scopo di valorizzare e tutelare la diversità, le pari opportunità e l'empowerment femminile sul luogo di lavoro.

L'attuazione dei principi della presente politica è concretizzata all'interno di un piano di azione, redatto con lo scopo di garantire nel tempo il mantenimento ed il monitoraggio di specifici obiettivi e kpi legati alla parità di genere.

I principi che l'azienda intende perseguire per garantire la parità di genere sono:

- Contrasto agli stereotipi, pregiudizi inconsci, e linguaggio non inclusivo.
- Equa rappresentazione di genere all'interno di eventi, convegni e in generale tra i relatori che partecipano a panel o corsi di formazione.
- Creazione di una cultura aperta e attenta all'ascolto dei propri collaboratori al fine di identificare, approfondire e gestire qualsiasi forma di non inclusività.
- Garanzia di un'equa e paritaria partecipazione a percorsi di formazione e di valorizzazione, con l'inclusione di entrambi i generi con particolare attenzione all'importanza della leadership femminile.
- Garantire la mobilità interna e di successione a posizioni manageriali coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva.
- Attenzione alle attività di on-boarding per garantire processi di selezione paritari e liberi da ogni discriminazione.
- Proteggere il posto di lavoro e garantire il medesimo livello retributivo al rientro dalla maternità.
- Valorizzare l'esperienza genitoriale come momento di arricchimento della persona all'interno dell'organizzazione

La Direzione e l'Amministrazione si impegnano ad individuare modalità e strumenti per conseguire i traguardi aziendali e a far conoscere la politica diffondendola al proprio personale e rendendola disponibile a tutte le parti interessate.

Casinate con Bernate, 5 settembre 2023

OSTINELLI SETA SPA  
Gigi Bianchi